

WHITE COLLAR

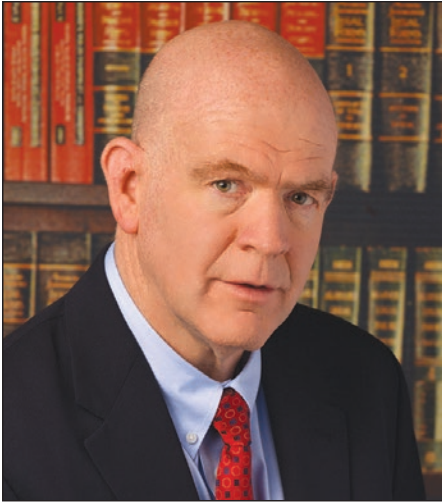
UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU), AFL-CIO, CLC

A photograph of a woman and a young child at a public gathering. The woman, Teresa Mosqueda, is smiling and looking towards the camera. The child is holding a sign that reads "I HAVE A DREAM" in colorful, hand-drawn letters, with a portrait of Martin Luther King Jr. to the right. The background shows a large crowd of people sitting on a blue tarp.

**¡El momento
ha llegado!**

Los miembros de OPEIU, como Teresa Mosqueda, electa recientemente concejal de Seattle, están abandonando los márgenes para lanzarse a la contienda política en todo el país.

¿Qué hay de usted? Nunca había habido mejor momento para contender por un cargo, participar en algún movimiento o involucrarse más en su unión. Hay muchas formas, grandes y pequeñas, en que usted puede dejar huella en su comunidad. Así que... ¿qué está esperando? ¡Ahora es el momento de lograrlo y dejar huella!
(Lea la historia de Mosqueda en la página 5)



A lo largo de mis numerosos años de trabajo como representante sindical, frecuentemente les he hecho dos preguntas a los miembros: ¿Qué quieren de su unión? ¿Qué les gusta o respetan de su unión? También he conocido mucha gente que buscaba representación sindical, y a ella le he preguntado ¿qué quisiera de una unión si tuviera la oportunidad de ser representado por una unión?

La respuesta más frecuente en mis casi cuarenta años de conversaciones es que quieren que la unión sea poderosa. Y cuando les pregunto qué quieren decir por poderosa, responden que la unión debe de tener la capacidad de tener un impacto positivo en su trabajo y en el pago que reciben por su trabajo.

Desde hace años ha habido factores sociales, globales, económicos y políticos que hacen que cada vez sea más complicado que la unión adquiera y mantenga ese tipo de poder. En los últimos treinta años, desde la huelga de la Organización Profesional de Controladores de Tráfico Aéreo (PATCO, por sus siglas en inglés), mucha gente del gobierno se ha aliado con las empresas para tratar de limitar o reducir la capacidad de las uniones para representar a sus miembros. En el tiempo transcurrido desde PATCO, las empresas han combatido a las uniones en condiciones de dos niveles, reducción de las pensiones, seguro médico más costoso y en el tiempo libre con goce de sueldo de los empleados. Cada vez más, los patrones llegan a la mesa de negociaciones tratando de reformar protecciones al trabajo que han estado en muchos contratos durante años.

El compromiso de los miembros forja el poder y refuerza a la unión

Por Richard Lanigan, Presidente

El desafío más reciente contra nuestra unión ocurrirá cuando la Suprema Corte decida el caso Janus v. AFSCME Concejo 31, cuya audiencia está programada para el 26 de febrero, cuando este ejemplar de White Collar estará en prensa. Muchos observadores predicen que el resultado socavará la forma de financiamiento de las uniones del sector público. Tal decisión sin duda alguna afectará la capacidad de las uniones para construir o mantener una infraestructura que las haga efectivas para representar a aquellos que tienen el deber de representar.

Si bien estos factores globales y económicos hacen más complicadas las negociaciones, las legislaturas conservadoras en algunos estados han aprobado las llamadas leyes de "derecho al trabajo". Estas leyes socavan las finanzas de las uniones que representan a los trabajadores en esos estados. Cuando se les pregunta por qué no dieron la batalla contra la promulgación de tales leyes, las uniones sistemáticamente responden que no se esperaban esos cambios por lo que no estaban preparadas.

En cuanto al caso de Janus, OPEIU tuvo algunas indicaciones de que será examinado en la Suprema Corte y empezó a asignar recursos, realizando y enviando a sus miembros a cursos de capacitación organizativa en todo el país y preparándose en muchas otras formas para hacerles frente a los desafíos que están por venir. La perspectiva de un fallo desfavorable nos ha inducido a prepararnos para las exigencias más agresivas de la administración de despojarnos de nuestros beneficios y nuestra seguridad.

Las investigaciones señalan que la mejor forma de seguir teniendo poder o de adquirir aun más poder es fomentar y mantener la participación de los miembros. Así pues, nuestros recursos se están desinando a incrementar la participación de los miembros. En el futuro, la participación

“ También le vamos a pedir que asuma un papel más activo en su unión local. El compromiso de los miembros reforzará la posición de los negociadores sindicales en la mesa de negociaciones de su contrato. ”

comunitaria y política de los miembros será necesaria para mantener y mejorar la calidad de vida y la seguridad laboral. Siguiendo estas ideas, líderes y activistas de OPEIU se reunirán en Memphis a principios de abril para analizar las mejores prácticas para hacer que nuestras uniones locales sean efectivas y poderosas.

En los próximos meses también examinaremos la forma de facilitar la colaboración entre uniones locales para que puedan ser más efectivas. OPEIU exhortará a las uniones locales a que consideren cómo pueden usar tales recursos para adquirir poder. Buscaremos otras formas de que colaboren entre sí las uniones locales y de que la unión internacional apoye dicho trabajo.

También le vamos a pedir que asuma un papel más activo en su unión local. El compromiso de los miembros reforzará la posición de los negociadores sindicales en la mesa de negociaciones de su contrato. Considere ser voluntario en las actividades de su unión local. Pregúntele a su delegado sindical si hay algún papel en su unión que usted pueda desempeñar. Notifíquelo a su delegado sindical cuando vea algo que la unión debería de saber. Trabajando juntos podemos crear y mantener la fortaleza que necesita la unión para ser una fuerza poderosa para todos los miembros en el trabajo. ■

#MeToo? Su unión está para ayudarlo

Un movimiento recorre todo el país: Mujeres y hombres ya no guardan silencio ante el acoso y los ataques sexuales y esas conductas ya no serán toleradas en el lugar de trabajo.

Aunque los casos de Hollywood y otros muy sonados acaparan los titulares, la mayoría pasa desapercibida. La realidad es que muchos que elevan su voz sobre el acoso en el lugar de trabajo siguen enfrentándose a intimidaciones y represalias. A muchos no les creen, además de que no tienen los recursos para buscar justicia a través del sistema judicial.

La verdad es que la mejor defensa contra todo tipo de acoso y ataques en el lugar de trabajo es una unión fuerte.

La sindicalización ayuda a promover la igualdad de género y ayuda a las víctimas de acoso y ataques sexuales a lograr justicia. Un procedimiento sindical contractual de quejas puede establecer un sistema en el que toda persona acosada o atacada tenga el derecho de llevar una disputa no resuelta por acoso sexual ante un árbitro neutral y no ante el patrón. Esto la releva de luchar contra posibles perjuicios de la organización y de la carga financiera que significa contratar a un abogado y pasar por las cortes.



"Cuando entré en mi empleo sindicalizado, hace 31 años, no había muchas protecciones para las mujeres jóvenes en el centro de trabajo", señala Lisa Blake, vicepresidenta de Diversity y presidenta de la Local 42. "Fue con la ayuda y el aliento de mis hermanas de OPEIU como aprendí a navegar por el comportamiento de los hombres en el lugar de trabajo, que puede ser muy extraño".

Y agrega: "Nunca podrá subestimarse la seguridad que proporciona una unión fuerte, ya que es una herramienta poderosa para las mujeres que trabajan. Jamás debe tolerarse el acoso y el ataque sexual en el lugar de trabajo. Las uniones, con todos sus miembros trabajando juntos, tienen la gran responsabilidad de ser la voz y el escudo de los trabajadores".

¿QUIERE HACER DEL MUNDO UN LUGAR MEJOR? ¡Participe en la Red de Acción OPEIU!

Los miembros de OPEIU actúan día con día para que el mundo sea mejor para todos. Es por eso que creamos la Red de Acción de Miembros de OPEIU. Necesitamos miembros como usted, a quienes podamos recurrir para dar una respuesta rápida en situaciones de urgencia que afecten a los trabajadores. El futuro de nuestro movimiento laboral y de su unión, OPEIU, depende de que los líderes están comprometidos a abogar por la justicia y a llevar los beneficios de la sindicalización a todos los trabajadores.



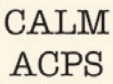
¿Quiere acompañarnos? Inscribirse en la Red de Acción de Miembros OPEIU solo lleva unos minutos. Vaya a opeiu.org para inscribirse hoy mismo.

WHITE COLLAR

Órgano oficial de la
**UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)**
afiliada a la AFL-CIO, CLC
www.opeiu.org

RICHARD LANIGAN
Presidente

MARY MAHONEY
Secretaria-Tesorera

La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, 20th Floor, Nueva York, NY 10011, publica WHITE COLLAR (número internacional normalizado para publicaciones seriadas [International Standard Serial Number, ISSN] 0043-4876) de forma trimestral. El franqueo de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. JEFE DE OFICINA DE CORREOS: envíe los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a 80 Eighth Avenue, 6th Floor, Nueva York, NY 10011.

No solo se permite la copia por parte de Labor Press de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en razón de educar a los trabajadores.

Precio de suscripción: USD 1 por año

Se sigue necesitando ayuda por el huracán

Estimados funcionarios y miembros de OPEIU:

Quisiera agradecerle a OPEIU por los fondos de ayuda que recibí después de que el huracán Harvey inundara mi casa. Aunque contábamos con seguro por inundaciones, no dispusimos de esos fondos en las primeras semanas después de la tormenta. El dinero que recibí de OPEIU me ayudó mucho y me hizo sentir agradecida y orgullosa de la organización a la que pertenezco. ¡Para eso son las uniones!

¡Muchísimas gracias!

Janice Zalesnik
Vicepresidenta, Local 129
Deer Park, Texas



Janice Zalesnik, vicepresidenta de la Local 129, al centro, con la presidenta Sherry Patton, izquierda, y la secretaria de actas y jefa de delegados Pam Olive.

Nota del editor: Se sigue necesitando ayuda para las víctimas de los recientes huracanes en los estados del Golfo y en Puerto Rico. [Vea las campañas de ayuda de las uniones locales de OPEIU y cómo puede usted participar en la página 12.]

Mucho amor para el Programa de OPEIU de Reembolsos de Weight Watchers

¡Weight Watchers me está salvando la vida! Bajé más de 15 kilos y me sigo manteniendo. Todavía me falta más, pero este es un excelente inicio. Yo fui testigo de que mi hermano, de más de 180 kilos, casi perdió las piernas por la

diabetes. Si eso no nos cambia la perspectiva sobre nuestra propia salud, no sé qué pueda hacerlo. Me encanta el programa y TODO lo que representa. Las reuniones son clave. Definitivamente es una comunidad estrecha y de mucho apoyo. Muchas gracias por apoyarme en este viaje.

Respetuosamente,

Cherie Antoine
Local 30
San Diego, Calif.

Nota del editor: ¡Felicitaciones a Cherie por su viaje hacia un estilo de vida saludable! Cherie fue de las primeras cien personas que solicitó la oferta por tiempo limitado de OPEIU para perder peso con Weight Watchers. OPEIU está muy satisfecha de que Cherie, y otros miembros como ella, estén logrando el éxito en el programa. Y Cherie no titubeó cuando le preguntamos si podríamos contarles su historia a otros. "No me importa contarle mi historia a cualquiera", señaló Cherie. "Si eso hace que una sola persona reconsidere su salud y cambie su estilo de vida... ¡estoy totalmente a favor!"

Conferencias educativas 'Inspirar y edificar'

Yo solo quería acercarme para agradecerles haber enviado un ejemplar de White Collar con fotos de la conferencia (regional del sureste y suroeste) de Memphis. Fue un verdadero placer conocerlo a usted y a su equipo. La conferencia me pareció informativa, inspiradora y edificante. Al mismo tiempo, me dio la oportunidad de conocer a compañeros, hermanos y hermanas que no habría tenido la suerte de conocer de otro modo. ¡Usted y su equipo hicieron un trabajo maravilloso!

Atentamente,

Christine Richards
Miembro de la junta directiva y jefa de delegados
Local 6
Braintree, Mass.

Yo solo quería enviar una nota de agradecimiento por tan magnífica y educativa conferencia (regional del sureste y suroeste). Como siempre, usted y su equipo hicieron un

trabajo notable y valió mucho la pena asistir a la conferencia. [Esta aportó] información y temas relevantes que podemos usar en nuestras uniones locales.

Gracias nuevamente,

Kellie McGuire
Presidenta, Local 8
Seattle, Wash.

Agradecido por el programa de grúas de OPEIU

La Organización de Empleados Confidenciales de Administración de NYS (OMCE), afiliada a la Local 153, comparte la siguiente carta de un miembro llamado P.J.

Yo solo quiero compartir la experiencia que tuve al aprovechar el beneficio de grúa de OPEIU.

El auto de mi hijo se descompuso esta semana. Le llamé a nuestro mecánico y le dije que iba a llevar el auto. Él me dijo que lo remolcara en grúa al taller. Yo llamé al número que venía en la tarjeta de grúas OPEIU que me había dado OMCE. Me contestó un amable operador que tomó toda mi información y me dijo que en cosa de una hora llegaría la grúa.

Después recibí en mi teléfono un mensaje del servicio de grúas, en el que venía el nombre de la compañía y su número, en caso de que necesitara comunicarme con ella antes de que llegara. La grúa llegó 50 minutos después. El conductor fue educado y cortés. El auto fue llevado sin más dilación al mecánico. El servicio de grúas es uno de los beneficios que recibo como miembro de OMCE.

Estuve muy contento con mi experiencia y estoy muy agradecido por este beneficio.

Muchas gracias.

P.J.
Miembro de OMCE, Local 153
Nueva York



Queremos saber de usted

Las cartas al editor son bienvenidas.
Envíe su correspondencia a:

White Collar Editor
OPEIU
80 Eighth Avenue
20th Floor
New York, NY 10011

o por correo electrónico a
frontdesk@opeiu.org.

EN EL INTERIOR

Las mujeres estadounidenses están en marcha y este año lo más importante es votar **Página 6**

El plazo de primavera para inscribirse en la Universidad Gratuita se está acercando. ¡Inscríbase ahora!. **Página 10**

La Local 459 logra un contrato histórico con la Cruz Roja de Estados Unidos **Página 13**

Los pilotos de la Local 102 ratifican un nuevo contrato **Página 19**

Teresa Mosqueda, miembro de OPEIU, quiere que usted la siga en el servicio público



Concejala municipal de Seattle Teresa Mosqueda

Teresa Mosqueda, miembro de la Local 8, fue elegida al Concejo Municipal de Seattle el 7 de noviembre, con el apoyo del movimiento laboral organizado en el estado de Washington y del programa de candidatos laborales de la AFL-CIO.

Ella se tomó un tiempo para hablar con nosotros sobre su trayecto, su decisión de contender por un cargo público y por qué piensa que este es el momento perfecto para que usted haga lo mismo.

Teresa Mosqueda trae el servicio público en la sangre. Tanto su madre como su padre son servidores públicos y orgullosos miembros de una unión. El papá es profesor y miembro de la Federación Estadounidense de Profesores. Él es el mayor de seis hijos y el primero de su familia en ir a la universidad. Los dos son activistas sindicales desde hace mucho tiempo.

"Mis padres nos enseñaron, a mí y a mis hermanas, que hay que luchar contra la opresión", recuerda Mosqueda. "Me imbuyeron buenos valores sindicales" al aprender de primera mano con sus padres lo que significa defender a los más vulnerables y luchar por cambios transformadores.

Eso es lo que ha hecho Mosqueda a lo largo de toda una carrera consagrada a abogar por las familias trabajadoras. En la escuela, ella estudió relaciones internacionales y salud pública. Después puso esos estudios en práctica, primero abogando por la salud infantil y después desempeñándose como directora de campaña política y estratégica del Consejo Laboral del Estado de Washington, AFL-CIO, donde ella impulsó los derechos de los inmigrantes y refugiados y promulgó protecciones para seguridad del trabajador y del lugar de trabajo. Ella se enorgullece de haber elaborado el proyecto y después dirigido la campaña para hacer aprobar la Iniciativa 1433, que garantiza permiso con goce de sueldo por enfermedad a todos los trabajadores del estado y eleva el salario mínimo a todas las familias trabajadoras de bajos ingresos.

Ella se enorgullece de ser miembro de su unión, trabajando dentro del movimiento laboral y haciendo grandes cosas para mejorar la vida de las familias trabajadoras. Pero Mosqueda sentía que podía hacer aún más, así que empezó a considerar el servicio público. Conforme crecía su frustración por la reacción de los legisladores de su estado a cuestiones como permiso familiar con goce de sueldo, cuidado infantil, paga igual por derechos iguales y otras amenazas a los derechos de los trabajadores, ella empezó a pensar más en postularse para un cargo a fin de alcanzar sus metas para las mujeres y las familias trabajadoras. La elección de Donald Trump fue el momento clave.

"Salimos a la calle y fuimos a los aeropuertos", señaló en la conferencia Martin Luther King Jr. de la AFL-CIO, en enero, al hablar de su reacción y de la de miles de mujeres y sindicalistas a raíz de que Trump asumiera el poder y emitiera una interdicción de entrada al país contra los musulmanes y tomara otras medidas contra las mujeres y los trabajadores. Postularme para un cargo fue la resistencia. No teníamos otra opción y no hemos tenido ninguna otra en mucho tiempo".

Asimismo, le reveló a White Collar que "siempre me decían que debía postularme, pero yo pensaba que, por alguna razón, podría ser más efectiva fuera de la política y me cuestionaba si estaba preparada. Sin embargo, no existe el momento perfecto para postularse. Cuando Trump ganó, eso subrayó la necesidad de que más sindicalistas se postulen para cargos públicos. Necesitamos estar a la altura y cambiar la narrativa".

Y agregó: "Hasta que no lo hagamos, no estaremos preparados para hacerlo". Ella participó en Path to Power de la AFL-CIO. Se trata de un programa de capacitación para candidatos políticos que les proporciona a los miembros de la unión y activistas comunitarios las herramientas y recursos para manejar una campaña política exitosa, así como orientación para ser elegidos y hacer un cambio positivo en sus comunidades.

Mosqueda está aprovechando su nuevo foro político para seguir promoviendo los derechos de los trabajadores. "No abandoné el movimiento laboral al ser elegida", observó. "Más bien, me traje el movimiento conmigo a las salas del poder". De hecho, las primeras acciones de Mosqueda después de la elección fueron para apoyar leyes que asegurarían la inclusión de los trabajadores sindicalizados en el desarrollo de \$600 millones de la legendaria sede pública de Seattle, KeyArena, y para promover la ordenanza municipal de derechos de trabajadores domésticos.

En las semanas anteriores a su elección, Mosqueda habló ante la convención de la AFL-CIO de 2017 en St. Louis, donde se expresó apasionadamente sobre la necesidad de que más miembros de uniones se postulen a cargos públicos y sobre el programa de candidatos laborales de la AFL-CIO, que puede ayudar a los demás como la ayudó a ella en su campaña.

Continúa en la página 23

“ Postularme para un cargo fue la resistencia. No teníamos otra opción y no hemos tenido ninguna otra en mucho tiempo. ”

Las mujeres estadounidenses están en marcha y este año lo más importante es votar.

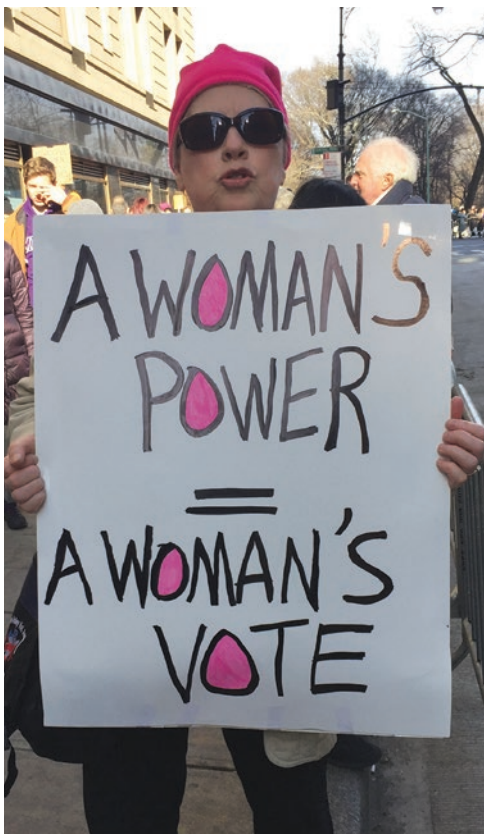
Miembros de OPEIU participan en la Marcha de las Mujeres de 2018

En ciudades de todo el país, miembros de OPEIU y millones de estadounidenses salieron a las calles a marchar por la justicia e igualdad para todas las mujeres y poner bajo los reflectores la importancia de registrarse desde ahora para votar en las elecciones intermedias de noviembre.

"La Marcha de las Mujeres del año pasado habló de la solidaridad, de la necesidad de estar juntas para mostrar la fuerza de las mujeres", explicó Mary Mahoney, secretaria-tesorera de OPEIU. "La marcha de 2018 fue acerca de tomar acción, de registrarse ahora y de no dejar de votar en noviembre para que se escuchen nuestras voces.

"Tenemos unas elecciones intermedias muy importantes en noviembre y es de vital importancia que mujeres y hombres que trabajan acudan a las urnas y participen. También es muy importante que responsabilicemos a los legisladores actuales para que luchen más duro en favor de leyes que protejan los intereses de las mujeres trabajadoras.

"Nos enorgullece que tantas mujeres y hombres de OPEIU hayan marchado para mostrar su compromiso con los derechos y la igualdad de las mujeres. Contamos con todos ellos para mantener esa energía, asegurándose de que ellos y sus familias estén registrados para votar, y después para llevar esa misma energía a las casillas de votación en noviembre".



En la Ciudad de Nueva York, más de 120,000 mujeres y hombres –entre ellos miembros de la Local 153– se reunieron en Columbus Circle para participar en la Marcha de las Mujeres de 2018.



Suzanne Wheeler, miembro retirado de la Local 153, participó en la marcha en Filadelfia, tanto en 2017 como en 2018. Ella se jubiló de la compañía de energía PSE&G después de 25 años de servicio.



Marchistas en Seattle, Washington



Miembros de la Local 25: Maureen Martin, secretaria-tesorera de AFL-CIO Rhode Island, izquierda, y Anne Quintero, enlace laboral de United Way, derecha, con Gina Raimondo, gobernadora de Rhode Island, en la Marcha de las Mujeres en Providence.



La delegada de la Local 30, Jacqueline Gilbert, enfermera registrada, y su esposo James, al centro, y Hans Jensen, miembro de CWA y esposo de Angela Jensen, enfermera y agente comercial de la Local 30, marcharon en San Diego.

Activistas de OPEIU rinden homenaje al legado y el sueño de MLK

Miembros de OPEIU participaron junto con cientos de activistas sindicales en Houston para rendir homenaje al legado y el sueño del Dr. Martin Luther King, Jr., y para honrar a quienes trabajan infatigablemente para promover nuestros derechos y ayudar a librar a la gente de las garras de la pobreza.

En la Conferencia de Derechos Civiles y Humanos MLK Jr. de la AFL-CIO, del 12 al 15 de enero, activistas de OPEIU también analizaron cómo aquellos que están interesados en la igualdad y la justicia pueden abogar mejor por la igualdad racial y económica.

Con el tema: "Recuperar el sueño: definir estrategias, organizar, movilizar", la conferencia se centró en cómo adquirir poder para que las comunidades de

trabajadores puedan prosperar y las familias puedan disfrutar de los frutos de su esfuerzo. Demasiados de nuestros familiares, amigos, vecinos y seres queridos están explotados, mal pagados y subempleados. Y también son demasiados los que apenas pueden ir pasando día con día. Lo que el Dr. King reconoció hace más de 50 años sigue siendo verdad hoy en día: Las uniones, y las protecciones que les brindan a los trabajadores, son la mejor esperanza de nuestro país para lograr la igualdad económica.



La delegación de OPEIU estuvo formada por, en la fila trasera de izquierda a derecha, la representante comercial sénior de la Local 153 Myra Hepburn, la representante de personal de la Local 2 Jessica Maiorca, la secretaria de actas de la Local 1794 Kelly Bailey y la presidenta Deborah Kline, vicepresidenta de diversidad de OPEIU y presidenta de la Local 42 Lisa Blake, el presidente de la Local 494 Joe Mason, Monica McCleod, administradora de la Local 32, el presidente de la Local 101 Jeremiah Edmond, fila delantera, secretaria de actas de la Local 2 y presidenta de Rising Stars de OPEIU Caniesha Washington, secretaria de finanzas de la Local 1794 Traci Kompanik y Lisa Elwood, miembro, vicepresidenta de la Región II y presidenta de la Local 32 President Mary Short, y la directora de organización de OPEIU Cindy Schu.



Los delegados participan en proyectos comunitarios, como la distribución de comidas a ancianos de bajos ingresos, así como ayudar en la limpieza y pintura de los afectados por el huracán Harvey en Houston. De izquierda a derecha: Lisa Elwood, miembro de la Local 1794, secretaria de actas Kelly Bailey, presidenta Deborah Kline, vicepresidenta de diversidad de OPEIU y presidenta de la Local 42 Lisa Blake, y la secretaria de finanzas de la Local 1794 Traci Kompanik ordenan bolsas de ropa de cama en el Bread of Life Center, que ha estado ofreciendo ayuda después del huracán.



Angela Jensen, enfermera registrada y agente comercial de la Local 30 y su hijo, Josh Moats.



José Negroni, miembro de la Local 153, y su hijo Luigi marcharon por las calles de Nueva York.

¿Participó usted en marchas locales?

Envíenos sus fotografías y las publicaremos en el sitio Web de OPEIU en opeiu.org. Envíelas por correo electrónico a frontdesk@opeiu.org con el asunto "Women's March". También puede publicarlas en Facebook (facebook.com/opeiu), Twitter ([@opeiu](https://twitter.com/opeiu)), e Instagram ([@opeiu](https://www.instagram.com/opeiu)).

Activistas de OPEIU definen estrategias en la conferencia educativa para forjar poder para la unión local.

Líderes y miembros activistas de OPEIU se reunieron en Seattle, en la Conferencia Educativa del Oeste y Noroeste, para definir estrategias para reforzar el poder y la efectividad de la unión.

Desde cómo llevar a cabo la orientación para nuevos miembros hasta involucrar a más miembros en la unión formando líderes y mediante mentorías, estos activistas de OPEIU demostraron que somos más fuertes trabajando juntos. Revise la pestaña de Recursos de la Unión Local en opeiu.org para ver consejos de conversación y otros útiles materiales que podrá usar al hablar de la unión con otras personas.



Rosalinda Aguirre, secretaria de actas de la Local 8



Marianne Giordano, presidenta de la Local 30



Jo Walker, enfermera registrada, vicepresidenta de la Local 40 del Centro Médico y Hospital Crittenton



Mikail Hussein, director general de Taxistas Unidos de San Diego (UTWSD), presidente del Gremio 1218 de OPEIU



Briggett Mitchell, especialista en contratos de la Local 30



Andom "Nati" Kahsay, organizador de proyectos internacionales, Lupe Valles, secretaria-tesorera y representante comercial de la Local 174, Christine Page, vicepresidenta de diversidad y presidenta y gerente comercial de la Local 174, y Suzanne Mode, vicepresidenta de la Región VI y gerente comercial de la Local 8



David Olivera, miembro de la junta ejecutiva de la Local 8 (Región Central), izquierda, y David Williams, administrador de la Asociación de Pilotos Profesionales de Helicópteros (PHPA) Local 107



Maureen Colvin, secretaria ejecutiva y tesorera de la Local 11, en el podio



Tamara Rubyn, vicepresidenta de la Región V y presidenta y gerente comercial de la Local 29, y Walter Allen Jr., vicepresidente de la Región V y director ejecutivo y director financiero de la Local 30, informan a los participantes del nuevo plan 401(k) de OPEIU, que se lanzó en diciembre.



Nick Susie, secretario-tesorero del Gremio 322 de OPEIU, Asociación de Árbitros de Ligas Menores (AMLU), Shaun Francis, representante internacional y director ejecutivo de AMPLU, Zo Evans, secretario de actas y el vicepresidente Jeff Gorman



Jacqueline White-Brown, gerente comercial y secretaria-tesorera de la Local 537, izquierda, y presidenta Lynnette Howard

El plazo de primavera para inscribirse en la Universidad Gratuita se está acercando. ¡Inscríbase ahora!

El plazo para inscribirse para las clases del semestre de primavera, a través del beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU, es el 16 de marzo. Las clases empiezan el 19 de marzo. ¡No se lo pierdan! Haga su solicitud hoy mismo en FreeCollege.opeiu.org.

A través del beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU, los miembros de OPEIU y sus familiares pueden obtener un título técnico totalmente sin costo. Todos los miembros y miembros jubilados, así como cónyuges, hijos, nietos y dependientes de miembros de OPEIU, pueden obtener un título en línea en dos años sin costo alguno.

Hay programas para obtener títulos técnicos en estudios generales, cuidado de la salud, administración de empresas, justicia criminal, paralegales y enseñanza preescolar.

Estos son los próximos plazos de inscripción (**Nota importante: Usted debe tener a la mano su número de unión local al completar el proceso de solicitud**):

Primavera II 2018:	16 de marzo de 2018
Verano 2018:	25 de mayo de 2018
Otoño I 2018:	17 de agosto de 2018
Otoño II 2018:	12 de octubre de 2018

Visite FreeCollege.OPEIU.org o llame al 888-590-9009 para más información. Aproveche este valioso beneficio disponible para miembros de OPEIU y sus familias.



A la fecha, 524 estudiantes han recibido

\$960,550

en becas a través del programa de OPEIU de Universidad Gratuita.

Regístrese ahora en el beneficio de OPEIU Protección de Identidad

¡Vaya a opeiuDprotect.com para registrarse hoy mismo!



Recuerde que puede encontrar información sobre todos los beneficios para miembros de OPEIU en nuestro sitio Web, opeiu.org y en la App de OPEIU.

Descargue la app hoy mismo en App Store y en Google Play.

Amy Alfano, de la Local 153, descubre que el programa Universidad Gratuita de OPEIU le ofrece a su familia 'flexibilidad para trabajar y estudiar'.



La familia de Amy Alfano, miembro de la Local 153, de izquierda a derecha: el hijo Cameron Rodrigues-Miller, las hijas Caitlin y Shelby y el hijo Devin Pryor.

Cientos de miembros de OPEIU y sus familiares han aprovechado el beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU desde que se anunció en el verano de 2017.

Amy Alfano ha sido miembro de la Local 153 desde hace doce años y cuando se enteró de este nuevo beneficio disponible a través de su unión, no perdió tiempo para informarles a sus cuatro hijos, que van de 17 a 28 años de edad.

"Mis hijos e hijastros están muy emocionados por el beneficio de Universidad Gratuita", afirmó Alfano. "Les da la flexibilidad de poder trabajar e iniciar sus estudios universitarios. El mayor trabaja de tiempo completo y quiere empezar con el programa de título técnico con el beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU antes de transferirse a la Universidad de Virginia Occidental para llevar a cabo su programa aeroespacial".

Alfano trabaja en la Universidad Wesleyan en Connecticut.

"Wesleyan ofrece un excelente beneficio para los empleados y sus dependientes, pero hay que inscribirse como estudiante de tiempo completo antes de los 26 años", explicó Alfano. "Una de mis hijas está pensando en ir a la escuela de gastronomía y necesita los requisitos que puede obtener a través del beneficio de Universidad Gratuita. Mi hijastra quiere trabajar tiempo completo y hacer estudios universitarios, así que este beneficio ofrecido por OPEIU no podría haberle caído mejor a ella y a todos mis hijos".

Y agrega: "La experiencia con el programa Universidad Gratuita ha sido maravillosa. Ha sido fácil trabajar con la escuela y ahí entienden a los estudiantes no tradicionales. Nos guiaron a lo largo de todo el proceso, desde llenar la documentación hasta la asesoría académica y ser un buen estudiante de clases en línea. Además, no hemos tenido que pagar ni un solo centavo, ya que todos los libros y materiales para las clases están incluidos. Toda la experiencia ha sido fantástica".

Haga su solicitud ahora para las becas de OPEIU

Ahora se están recibiendo las solicitudes para las becas educativas 2018 de OPEIU. Se alienta a todos los miembros a solicitarlas. Puede encontrar informes y la solicitud en opeiu.org, bajo el enlace Recursos para Miembros/Beneficios de la unión, así como en la app de OPEIU.

La Beca en memoria de Howard Coughlin concede 12 becas para educación superior de tiempo completo de \$6,500 y siete becas de medio tiempo de hasta \$2,650. Cada beca se concede bajo la base de al menos una por región, para miembros de la OPEIU y miembros asociados acreditados y sus hijos. Los solicitantes deben estar en último año de preparatoria, o graduados que estén entrando, o que estén matriculados en una universidad o en una escuela técnica o vocacional reconocida como alumnos de tiempo completo, o de medio tiempo.

La Beca de Estudios Laborales John Kelly concede 10 becas de hasta \$3,250 a miembros de la OPEIU o miembros asociados que han sido miembros por dos o más años y que buscan un título de bachillerato o graduado en estudios laborales, relaciones industriales y liderazgo y administración sindical.

El Fondo para Becas Romeo Corbeil/Gilles Beaugerard Memorial ofrece un campamento de verano para 20 hijos de miembros o miembros asociados de OPEIU en edades entre 13 y 16 años. El campamento de una semana se llevará a cabo del 15 al 20 de julio y enseña a niños acerca del movimiento laboral al tiempo que proporciona divertidas actividades de verano como nadar, navegar en canoa y jugar voleibol.

Las fechas límite son el 31 de marzo para las becas Howard Coughlin y John Kelly. La fecha límite para el campamento de verano es el 30 de abril. Las reglas y solicitudes de las becas están disponibles en opeiu.org bajo el enlace Recursos para Miembros/Beneficios de la unión. ¡Haga su solicitud hoy mismo!

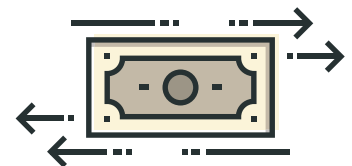
OPEIU ayuda a empleados del gobierno con licencia

El cierre del gobierno federal en enero significó que cientos de miles de empleados estuvieron en licencia durante tres días.

Afortunadamente, parece que ese tiempo con licencia sí se les pagará a los empleados, pero es un buen recordatorio de otro más de los beneficios de ser miembro de OPEIU: el subsidio para empleados con licencia del gobierno.

En caso de que empleados del gobierno o quienes trabajen para subcontratistas del gobierno estuvieran con licencia y no se les pagara a consecuencia del cierre del gobierno federal o estatal, OPEIU ofrece un beneficio de \$300 a la semana.

Gracias a su unión, los trabajadores con licencia que sean miembros de OPEIU tienen la tranquilidad que produce tener una unión fuerte en el lugar de trabajo.



Las uniones locales de OPEIU ayudan a los afectados por los huracanes

Por todo el país, las uniones locales de OPEIU han donado generosamente tiempo, recursos y ayuda financiera a los afectados por los huracanes en los estados del Golfo y en Puerto Rico, además de los numerosos donativos que se siguen haciendo a través del Fondo de Auxilio OPEIU.

Usted todavía puede seguir ayudando a sus compañeros de OPEIU aportando al Fondo de Auxilio OPEIU. Todo el dinero recabado se enviará directamente a los miembros de OPEIU y sus familias afectados por los huracanes.

Puede enviar cheques a:

Mary Mahoney
Secretaria-tesorera
OPEIU
80 Eighth Avenue, 6th Floor
New York, NY 10011
ATENCIÓN: OPEIU Relief Fund



De izquierda a derecha desde arriba: Miembros de la Local 298 de San Antonio, Texas, ayuda en los trabajos de limpieza y reconstrucción después del huracán Harvey. Miembros de la Local 101 ayudan a retirar escombros alrededor de las casas de ancianos residentes de Florida, a raíz del huracán Irma. Luiz Morizot, miembro de la junta ejecutiva de la Local 100 de GSAF y OPEIU, echa una mano a los trabajos de auxilio llevando abastos a un refugio establecido en el Centro de Ferias y Convenciones del Condado de Miami-Dade. Voluntarios de auxilio en Puerto Rico, después de los huracanes María e Irma; entre ellos, enfermeras de OPEIU. La Local 2 en Washington, D.C., organizó una campaña de pañales, en la que acomodaron, empaclaron y enviaron 22 cajas con artículos de aseo, menesteres para bebé, ropa de niños y juguetes entre otras cosas a Texas y Florida.

OPEIU, de luto por la pérdida de Gary Kirkland



Gary Kirkland.

OPEIU está de luto por la pérdida del vicepresidente sénior retirado Gary Kirkland, quien fuera parte integral de OPEIU durante 40 años, en los que ocupó los puestos de organizador, representante internacional, secretario-tesorero de la Local 11, vicepresidente internacional y asistente del presidente internacional. También presidió el Comité de Resoluciones en numerosas convenciones de OPEIU.

"Gary fue nombrado secretario-tesorero de la Local 11 en 1978 y fue muy conocido en toda la comunidad laboral", comentó Maureen Colvin, secretaria-tesorera ejecutiva de la Local 11. "Como funcionario ejecutivo de la Local 11, Gary organizó muchas de nuestras unidades de negociación y, junto con Mike McCoy en Northwest Natural Gas en 1998, negoció la histórica

Alianza del Acuerdo Conjunto, que fue un proceso para hacer que las relaciones laborales en la compañía fueran un trabajo participativo basado en el respeto mutuo, la comunicación abierta, el éxito compartido y la innovación en solución de problemas".

Y agregó: "Desde que me hice miembro en 1997 y en mi actual papel como secretaria-tesorera ejecutiva de la Local, tuve la oportunidad de trabajar con Gary y supe que él tenía la actitud de poner primero al movimiento laboral y de luchar duro por los derechos de la gente trabajadora. Yo siempre me remití a Gary para que cerrara las negociaciones. Cuando estábamos luchando en las negociaciones, él llegaba y hacía las cosas. Gary Kirkland definitivamente dejó su huella en la comunidad laboral".

Richard Lanigan recibe el premio Hero of Labor de Labor Press



Richard Lanigan, presidente de OPEIU, recibió el premio Hero of Labor 2017 de Labor Press, por sus notables aportes para mejorar la vida de las familias trabajadoras. Al evento asistieron Michael Goodwin, vicepresidente de la Región II y gerente comercial de la Local 153, Robert Croghan, presidente de la Organización de analistas de Personal (OSA), Sheila Gorsky, directora ejecutiva de OSA, Neal Tepel, editor de Labor Press, Steve Turkeltaub, presidente de la Local 153, quien recibió el premio a nombre del presidente Lanigan, Vanessa Gibson, concejal de la Ciudad de Nueva York, Vincent Pitta, abogado en relaciones laborales, y Salvatore Armao, de Armao LLP.

NOVEDADES EN LAS UNIONES LOCALES

NOVEDADES

La Local 459 logra un contrato histórico con la Cruz Roja de Estados Unidos

Una lucha de diez años por un contrato justo en la Cruz Roja desembocó en un nuevo contrato y en la resolución de un cargo de prácticas laborales injustas, que significó una compensación por beneficios perdidos de más de \$1.6 millones para los miembros de la Local 459 en Michigan.

La lucha por obtener un contrato de la Local 459, que representa a la mayoría de los empleados de la Cruz Roja en Michigan, ha sido bien documentada en White Collar a lo largo de los años. Los miembros de la Local 459 trabajaron conforme a las disposiciones del contrato vencido, soportando una demora de un año en el inicio de las negociaciones, violaciones extremas de las leyes laborales cuando la Cruz Roja implementó cambios unilaterales en el contrato sin haberlos negociado, un juicio federal que determinó que la Cruz Roja había violado la ley en 17 formas, así como dos huelgas.

Los miembros en huelga de la Local 459 se mantuvieron firmes, aun cuando otras uniones decidieron suspender la lucha y aceptaron las exigencias de la Cruz Roja. "Tuvieron su contrato, pero en realidad fue algo malo", observó Sharon Taylor, vicepresidenta de la Región VII y presidenta de la Local 459. "Sus condiciones de trabajo anteriores eran mejores a las del nuevo contrato. La Cruz Roja eliminó el plan definido de pensiones para empleados de largo plazo, poco después de que terminara la huelga. Esto no se había propuesto en las negociaciones, pero la empresa insistió en una cláusula tal que le permitió hacer cambios en el plan de pensiones sin tener que negociar".

Y agregó: "Como el contrato de los miembros de la Local 459 no contenía esa cláusula, la Cruz Roja no pudo eliminar legalmente el plan de pensiones de nuestros miembros".

La segunda huelga concluyó con el tiempo, pero continuó la lucha por el contrato. Después de que la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) fallara en favor de la unión y la Cruz Roja perdiera la apelación, las negociaciones finalmente empezaron y en diciembre de 2017 se llegó a un contrato definitivo y a un acuerdo respecto de los cobros injustos en las prácticas de trabajo.

La Cruz Roja aceptó pagar a los empleados, y a aquellos que se fueron o se retiraron durante los 10 años que duró la saga, \$1,637,000 como compensación por las pérdidas sufridas como resultado de los cambios unilaterales implementados por la empresa. Los 318 empleados activos y retirados recibirán un pago promedio de \$5,510, siendo el pago más grande de \$31,300.

A diferencia de sus socios en la coalición, la Local 459 pudo mantener un plan de seguro médico accesible con Blue Cross Blue Shield, con incrementos salariales del 5% en el primer año del contrato, y de 2% en cada uno de los dos años restantes, así como un bono de \$3,000. El contrato establece que se mantengan las horas garantizadas por semana, un avance salarial automático y descansos regulares. El contrato de la Local 459 tampoco permite la fusión de algunas clasificaciones, como sí lo permiten los contratos de otros socios de la coalición.

Continúa en la página 14

La Local 459 logra un contrato histórico con la Cruz Roja de Estados Unidos

Viene de la página 13



La Local 459 se manifiesta ante la Cruz Roja en 2012.

Felicidades a los miembros del equipo de negociaciones (Cobranzas) Cindy Krieger, Freda Holley, Kelly Brust, Chris Summers, Lashawnda Norman, Stephanie Daniels, Delma Casto, Gary Hamm, Tina Grahn, (Laboratorio, oficinas, distribución) Cindy Dine, Richard Jeeter, Mary O'Dea, Kristin King, Elizabeth McGwin, Pamela Ross, Julia Seida, y al representante de servicio de la Local 459 Lance A. Rhines y la abogada Tinamarie Pappas.

"A pesar de que desde 2009 no existe el requerimiento legal de apoyar a la unión y de que la Cruz Roja eliminó la deducción de cuotas, un 80% de los empleados de la Cruz Roja continuaron apoyando a su unión y siguieron siendo miembros al corriente. En la actualidad es casi el 100%", precisó Taylor.

La Local 153 tiene un contrato nuevo en la Universidad Wesleyan

La Local 153 en Nueva York, Nueva York, ratificó un contrato para personal de oficina empleado en la Universidad Wesleyan en Connecticut que significa un aumento salarial de 8.25% en los tres años de vigencia del contrato.

Además del incremento salarial de 2.25% en el primer año y de 3% en cada uno de los siguientes dos años, los empleados recibirán un pago único de 3%, un bono adicional de ratificación de \$500 y un pago único de \$125 en el tercer año del contrato. El contrato también establece la inscripción automática en el plan de retiro 403(b).

Empleados de Servicios Legales UAW se integran en la Local 42



Entre los nuevos miembros de la Local 42 encontramos, en la última fila y de izquierda a derecha, a Nick Woodward, Shenika Brown, Kiana Reynolds, Tiffany Jeter, Steward Sherri Tartt, Anna Ring, Miranda Chandler, Sonya Montgomery, y en la primera fila a Hazel Trapp, Felecia Rumbley y April Crews.

La Local 42 de Michigan organizó a los empleados del Plan de Servicios Legales de United Workers FCA-Ford-General Motors y les negoció un primer contrato que contempla un aumento salarial de 7.5% a lo largo de su vigencia, un bono de contratación y cobertura médica pagada por la empresa.

En enero de 2017, UAW contrató a un equipo de servicios legales formado por especialistas en admisiones y personal de apoyo. Dos meses después, un miembro del personal,

Sherri Tartt, se dirigió a la Local 42 respecto de representación sindical y empezó a hablar con sus compañeros de trabajo de la idea de ingresar en OPEIU.

Lisa Blake, vicepresidenta de diversidad internacional y presidenta de la Local 42, y David Flores, organizador internacional, se dispusieron a tener conversaciones personales con los miembros en potencia. "Las reuniones personales fueron la razón de nuestro éxito organizativo", aseguró Blake.

Y agregó: "Cuando nos reuníamos con los miembros en potencia, ellos hacían más preguntas de las que habrían hecho en un grupo grande. Nuestro contacto inicial, Sherri, que ahora es delegada sindical, participó con nosotros en algunas de las reuniones personales. Fue una excelente experiencia de capacitación y aprendizaje para todos los involucrados".

Durante los dos meses de conversaciones, la Local 42 recibió tarjetas firmadas de la mayoría de los miembros del personal. Con esa mayoría, la Local pudo entablar negociaciones de inmediato, sin el proceso de elecciones.

Hay seis empleados adicionales que trabajan fuera del estado y la Local 42 está esforzándose por atraerlos a la unión. "La Guía de Referencia para Miembros de OPEIU nos está sirviendo de herramienta organizativa y ha estado trabajando en nuestro favor", comentó Blake. Esta guía de referencia puede encontrarse en opeiu.org, y en ella se destacan todos los beneficios que están disponibles solamente para miembros de OPEIU, como el servicio gratuito de grúa, la protección contra robo de identidad, un beneficio por muerte de \$2,000, el beneficio Universidad Gratuita, la reducción de la deuda estudiantil y becas entre muchos otros.

La Local 9 organiza a los organizadores de la Unión de Profesores de Chicago.

Felicidades a la Local 9 por haber organizado a seis miembros nuevos, empleados como organizadores de la Local 1 de la Unión de Profesores de Chicago (CTU).

"La campaña para organizar a estos trabajadores empezó en octubre de 2017", precisó Dave Rehberg, gerente comercial de la Local 9. "Se nos acercó una persona que había hablado con otra a la que nosotros ya representábamos".

A través de recomendaciones de boca en boca, Rehberg dio los siguientes pasos y se reunió con el grupo en un almuerzo, en el que él se presentó a sí mismo y a la Local 9. Una semana después, los organizados de la Local 1 de la CTU decidieron que querían ser representados por OPEIU.

Después de recibir la mayoría de los votos para afiliarse a la Local 9, Rehberg le envió una carta a la Local 1 de la CTU para avisarle que tenía la mayoría. La Local 1 de la CTU reconoció la decisión de los organizadores que querían ser representados por la Local 9 sin tener que pasar por la NRLB.

La Local 9 actualmente está trabajando en su primer acuerdo de negociación colectiva.

Reconociendo que la unión hace la fuerza, la Local 376 se fusiona con la Local 153



La Local 376, que representa a 24 miembros en Connecticut, se fusionó con la Local 153 de Nueva York. De izquierda a derecha están los miembros Lisa Martinelli y Sarah Brown, ex miembros de la junta, la presidenta Nancy Swanson, la vicepresidenta Patti Buchanan-Norcross, la secretaria Cathy Wynne y la tesorera Joan DeMatteo. En la imagen no aparece la administradora Aleta Looker.

Actualización del contrato de la Local 2 de la AFGE



Los miembros de la Local 2 empleados en las oficinas de la Federación de Empleados Gubernamentales de Estados Unidos (AFGE) ratificaron por abrumadora mayoría un nuevo contrato que cuenta con disposiciones de permiso parental, un bono de contratación por \$500 y un incremento salarial de casi 3% entre otras muchas cláusulas.

Este contrato fue el resultado de varios meses de negociaciones, que llevaron a una mediación cuando la unidad votó para rechazar el acuerdo anterior. Felicidades al equipo negociador y a todos los miembros que se mantuvieron firmes y trabajaron para obtener un contrato justo.

La guardia de honor de las enfermeras de OPEIU rinde un amoroso homenaje

Las enfermeras de OPEIU siempre están listas para tenderles la mano a sus compañeras, sin importar si son miembros de OPEIU o no. En enero, el Consejo de Enfermeras de OPEIU (ONC) recibió una solicitud para montar una guardia de honor en un funeral en Florida. La guardia de honor de las enfermeras rinde homenaje a los enfermeras al momento de su muerte, llevando a cabo el Homenaje Nightingale en el funeral o servicio luctuoso.

El servicio es similar a un homenaje militar y descarga oficialmente a las enfermeras de sus deberes como tales. La guardia de honor va vestida con el uniforme blanco tradicional, con todo y cofia y capa, en una breve ceremonia que consiste en recitar el Homenaje Nightingale y depositar una rosa blanca en el ataúd o junto a la urna, como símbolo de la dedicación de las enfermeras a su profesión.

La enfermera registrada Julie Murray, vicepresidenta de ONC y delegada principal de la Local 459 en el hospital McLaren Greater Lansing, manejó la situación de inmediato, comunicándose con una organización de guardias de honor en Florida para ver si esta podría asistir al funeral. Aunque la Asociación de Amigos de Nightingale del Noreste de Florida estaba aproximadamente a dos horas de distancia, aceptó asistir al funeral para presentar sus respetos a una enfermera que dedicó más de 30 años de su vida a servir a los demás.

Si quisiera ver más información sobre la Guardia de Honor de las enfermeras de OPEIU, visite opeiunursesCouncil.org.

¿Sabía usted que hay hipnotistas de OPEIU?



¿Sabía usted que OPEIU representa a hipnoterapeutas profesionales? Dwight Damon, presidente de la Federación Nacional de Hipnotistas en la Local 104 de OPEIU, derecha, y Walter Allen Jr., vicepresidente de la Región V y director general y de finanzas de la Local 30, asistieron recientemente a la convención anual del Gremio Nacional de Hipnotistas, celebrada en Marlborough, Massachusetts. Damon es también presidente del gremio nacional. Si desea mayores informes sobre hipnotistas sindicalizados llame al 603-429-9438 y pregunte por la Local 104 de OPEIU.

Los empleados del centro de llamadas del beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU se integran a OPEIU

Trece empleados muy trabajadores del Centro de Recursos Estudiantiles de Cranston, Rhode Island, votaron para incorporarse a la Local 25 y ratificaron su primer contrato, de acuerdo con Jim Riley, director de organización de la Local 25.

Estos nuevos miembros están empleados en la subsidiaria de Higher Education Partners y son las personas que operan el centro de llamadas que ayuda a los miembros de OPEIU que quieren aprovechar el beneficio de Universidad Gratuita a través de Eastern Gateway Community College.

Miles de miembros de OPEIU se están beneficiando del programa Universidad Gratuita a través de su unión. Es sensacional que estos empleados tan útiles ahora puedan disfrutar de las mismas protecciones y beneficios disponibles para los miembros de OPEIU gracias a su membresía en la unión.



Los nuevos miembros de la Local 25, empleados en el Centro de Recursos Estudiantiles son, en la última fila y de izquierda a derecha, Jashve Martinez, Ro Prum, Ra'Jean Townes, Jonathan DeAndrade, Christian Macedo, en la primera fila, Lacharne James, Pamela Reyes, Nelsey Reyes, Chet Materra, y Veronica Jackson.

La campaña Zapatos para Niños de la Local 30 resulta un enorme éxito



Los niños de la escuela primaria Perkins en Barrio Logan, San Diego, California, presumen sus nuevos zapatos cortesía de los generosos miembros de la Local 30, que donaron cientos de pares de zapatos a los estudiantes, muchos de los cuales vienen de familias con problemas financieros, sin hogar o que viven en refugios.

La Local 277 elige presidente a Tyler Turner



Los recién electos funcionarios y delegados de la Local 277, en la fila trasera, de izquierda a derecha, son Allan Widner, DeAundra Cephus, Kim Whiteman, Kelley Box, Moses Contreras, Lynda Gray, Dana Fite, Diane Gonzalez, Vickie Butler, Matthew Campos, Debbie Engelke, Phyllis Trigg, Dan Eudaley, Erica Haggerty, Crystal Gentry, Richard Lanigan, presidente de OPEIU, Tyler Turner; en la primera fila: Gene Patton, Teresa Vasquez, Cecilia Guerra, Debra Johnson, Melanie Kemp, Teresa Griggs, LaShun Hawkins, Cheryl Hunter, Ramona Alexander, Linda Escamilla y Patricia Carroll, sentada.



Richard Lanigan, presidente de OPEIU, Becky Turner, vicepresidenta de la Región IV y gerente comercial de la Local 277, y el nuevo presidente Tyler Turner.

El representante comercial sénior Tyler Turner fue elegido en octubre, sin oposición, como nuevo presidente de la Local 277 en Fort Worth, Texas. También fueron elegidas las titulares Kim Whiteman como miembro sin cartera de la junta ejecutiva de Kansas Missouri (anteriormente en la Local 320) y DeAundra Cephus como administradora de Waco.

Richard Lanigan, presidente de OPEIU, asistió a la reunión de miembros para tomar el juramento de los funcionarios y delegados, y habló elocuentemente de pasar la antorcha de una generación a la siguiente. También agradeció por sus servicios a la ex presidenta Becky Turner, que también funge como vicepresidenta de la Región IV. Turner, que sigue siendo gerente comercial de la local, declaró: "Nos emociona ver a la Local 277 prepararse para recibir el futuro con un nuevo presidente y con ideas frescas, para equiparnos todos para el éxito y seguir siendo fuertes en el futuro".

Tyler Turner es el séptimo presidente elegido desde que se constituyó la Local 277 en 1952.

Funcionarios de la Local 32 se reunieron con el nuevo gobernador



Mary Short, vicepresidenta de la Región II y presidenta de la Local 32, y la gerente comercial Sharon Eastwick, se reunieron con el recién electo gobernador de Nueva Jersey, Phil Murphy, en la fiesta de la AFL-CIO en Nueva Jersey, donde Murphy se comprometió a apoyar los intereses del movimiento obrero y de las familias trabajadoras de Nueva Jersey.

Toma de protesta de funcionarios de la Local 30

La Local 30 reeligió y tomó la protesta de funcionarios para un mandato de tres años, hasta septiembre de 2020. Los funcionarios son Walter Allen Jr., director ejecutivo y director financiero, la presidenta Marianne Giordano, la vicepresidenta Cathy Young, enfermera registrada, la secretaria de actas Catherine Engler, enfermera registrada, y el administrador Mike Ramey. Carmen Corral (San Diego), Jon Larson (San Diego), Jan Nikodym (San Diego), Roger Lester (California Service Center), Annie Watson (Los Ángeles), Jamie Campbell (Los Ángeles), Linda Winters (Arizona) y Gayle Noon (Colorado) fueron elegidos para la junta directiva.



De izquierda a derecha, Roger Lester, miembro de la junta directiva, Soralla Arellano y Mike Ramey, administradores, Jon Larson, miembro de la junta directiva, la vicepresidenta Catherine Young, enfermera registrada, la presidenta Marianne Giordano, el director ejecutivo y financiero Walter Allen Jr., la secretaria de actas Catherine Engler, enfermera, la administradora Diane Nunez, y los miembros de la junta directiva Carmen Corral y Jan Nikodym. Anne Watson, Linda Winters, Gayle Noon y Jamie Campbell no aparecen en la imagen.

Allen y Giordano fueron elegidos por primera vez en 2002 y, desde entonces, han sido reelectos cada tres años. Noon y Campbell son nuevos en la junta directiva. La Local 30 quisiera agradecerles a Ruth Porches (Los Ángeles) y Chris DeBay (Colorado), que se retiran de la junta, por sus numerosos años de servicio para todos los miembros.

Manténgase informado:

Suscríbase para las Alertas de texto de OPEIU

Reciba información acerca de su sindicato y de asuntos que son importantes para usted y su familia inscribiéndose para recibir mensajes de texto de OPEIU en su dispositivo móvil.

Hay dos formas sencillas de inscribirse:

Envíe el mensaje de texto OPEIU al 97779*



Visite opeiu.org y haga clic en el botón “Suscríbase para alertas móviles”

Otras formas de mantenerse conectado con su unión:



opeiu.org



@opeiu



facebook.com/opeiu



@opeiu

*Al proporcionar su número telefónico celular, usted acepta que OPEIU puede enviarle llamadas automatizadas y/o mensajes de texto en su teléfono celular periódicamente. OPEIU nunca cobrará por las alertas, pero pueden aplicarse cargos de la compañía de servicio móvil por mensajes y transferencia de datos. Puede enviar un mensaje de texto en cualquier momento al 97779 con la palabra HELP para recibir más información y con la palabra STOP para dejar de recibir mensajes.



Funcionarios de la Local 1937, elegidos al CLC



La presidenta de la local 1937, Dottie Miller, al centro, y el vicepresidente John Edwards fueron elegidos para el Concejo Laboral Central del condado de Montgomery en Pennsylvania. Miller es la primera mujer que ocupa la vicepresidencia ejecutiva y Edwards fungirá como administrador. Ellos aparecen junto con Heidi Cory, directora de servicios comunitarios de CLC, que también es miembro de la Local 1937. Los tres tienen muy claro que participar en el Concejo Laboral Central es una excelente forma de dejar huella y mejorar la vida de las familias trabajadoras de la comunidad.

Los pilotos de la Local 102 ratifican un nuevo contrato

La Asociación de Pilotos Profesionales (PHPA), Local 102, votó arrolladoramente para ratificar un nuevo contrato que significa una reducción en el reparto del costo de seguro médico y un aumento salarial de 9% en el primer año y de 2% en el segundo y tercer años de vigencia del contrato.

Después de rechazar por un margen de 97% la primera oferta de la compañía, que trataba de aumentar la porción de los pilotos en el costo del seguro médico y presentaba una oferta muy baja de incrementos salariales, los miembros emprendieron una exitosa campaña de "Contrato justo ya", usando cordones color naranja brillante en la base de Ft. Ruckier y brazaletes Union Strong. Manteniéndose unida, la unión prevaleció y ahora los pilotos tienen un contrato justo.



El equipo de negociación de la PHPA-Local 102, de izquierda a derecha, estuvo formado por los administradores Justin Watson y Bill Haaren, el vicepresidente Al Hauenstein, el secretario de actas James Guy, el presidente Mark Souza, los administradores Lee Murphy, Matt Hedger y Rod Barber, y el representante internacional Shaun Francis.

Enfermeras de la Local 40 ayudan a quienes lo necesitan



Enfermeras registradas de la Local 40 de la Unidad Ascension Crittenton les proporcionaron ropa interior, calcetines y otros artículos a los residentes necesitados de Rochester Neighborhood House. En la imagen aparecen algunas de estas atentas enfermeras, Andrea Strobel, Jessica Nicole, Cassandra Bell, Jo Walker, Dawn Rowe y Alana Boyt.



Las enfermeras de la Local 40 también se asociaron con Mt. Clemens Community Schools para organizar una campaña de mochilas para los estudiantes, proporcionando aproximadamente 140 mochilas llenas de todo lo que necesitan los chicos para regresar a la escuela. Y a lo largo del año lectivo, todos los viernes esas mismas mochilas se llenan con alimentos, para nutrir a los niños los fines de semana. Los miembros de la junta directiva de la Local 40 y enfermeras son, de izquierda a derecha, los administradores Brian Losiowski y Michael O'Neill, el secretario de actas Joseph Smithson, el presidente Jeff Morawski, el administrador Marty VanDerHeyden, la tesorera Joanne Czeiszperger, jefa de delegados en la Unidad Crittenton, Barb Chubb y la vicepresidenta de la Unidad Crittenton Jo Walker.

La capacitación en liderazgo de la Local 459 energiza a los miembros



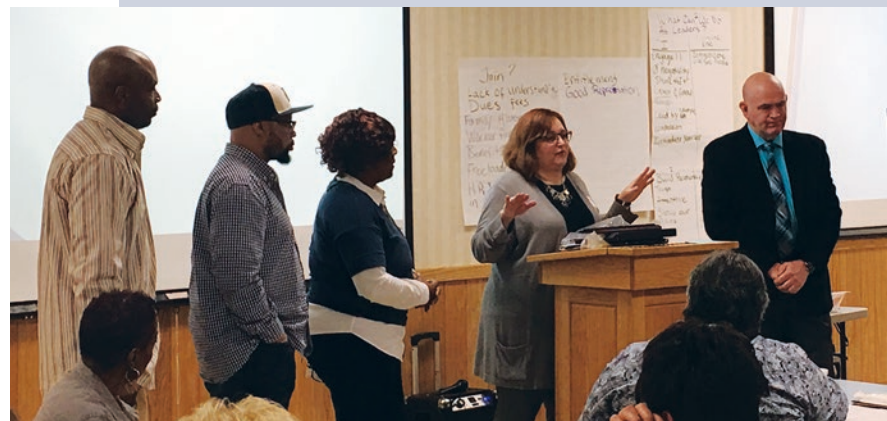
Miembros activistas de Michigan adquieren una valiosa capacitación en liderazgo.

Miembros activistas de OPEIU procedentes de todo Michigan se reunieron recientemente una sesión de capacitación de un día que los ayudará a ser mejores defensores y líderes en sus respectivos centros de trabajo.

La capacitación, patrocinada por la Local 459, reunió a miembros de las locales 40, 42, 393, 459, 494, 512 y 2002 de Michigan para aprender la forma de adquirir poder sindical, comprometer y activar a los miembros y a conducir orientaciones más efectivas para nuevos miembros. La capacitación estuvo dirigida por Cindy Schu, directora de organización de OPEIU, y por un instructor de la escuela de relaciones laborales de la Universidad Cornell. El presidente de OPEIU, Richard Lanigan, también habló de la importancia de fomentar la membresía para estar a la altura de los desafíos que representan las muy difundidas leyes contra los trabajadores, las mal llamadas "leyes de derecho al trabajo". La enfermera Julie Murray, delegada principal de la Local 459 en el hospital McLaren Greater Lansing, analizó la forma de mantener alta la membresía a pesar de las disposiciones de que la hacen facultativa, y los miembros del personal Murray, Charles Terry, Lois Davis-Thomas, Kerry Miller y Naudia Fisher analizaron los derechos Weingarten de los trabajadores.

"Esas seis horas de capacitación estuvieron abarrotadas de información muy útil e importante", comentó Sharon Taylor, vicepresidenta de la Región VII y presidenta de la Local 459. "Los participantes salieron diciendo que se sentían energizados y listos para comprometer a otros miembros".

La Local 459 gana el premio Henderson B. Douglas a la Excelencia organizativa



Sharon Taylor, vicepresidenta de la Región VII y presidenta de la Local 459., recibe el premio Henderson B. Douglas de OPEIU a nombre de la local por sus esfuerzos por organizar a 400 empleados de servicios dietéticos y ambientales del Hospital St. John Moross, de Detroit, Michigan.

Anna Ericsson, de la Local 6, recibe una beca de AFL-CIO



Anna, hija de Fred Ericsson, de la Local 6, recibió la beca State Representative James O'Day por \$1,000 de AFL-CIO de Massachusetts Central en su desayuno por el Día del Trabajo en 2017.

Anna empezó el colegio en el otoño y está buscando un título de ingeniería. "Los funcionarios, el personal y los miembros de la Local 6 felicitan a Anna por sus logros y le desean lo mejor en sus proyectos futuros", señaló George Noel, gerente comercial de la Local 6, Fred Ericsson es técnico sénior de mantenimiento en los juzgados del distrito de Worcester. También estuvo presente Lois Ciuffredo, vicepresidenta de la Local 6.



En otras noticias de la Local 6, el gerente comercial George Noel pasó unos momentos con la senadora federal Elizabeth Warren, de Massachusetts, en el desayuno por el día del trabajo del Concejo Laboral del Gran Boston.

Funcionarios de la local 53 elegidos para la AFL-CIO del estado de Nebraska.



Wanda S. Wrinkle, secretaria de actas de la Local 53, derecho, rindió protesta como miembro de la junta ejecutiva de AFL-CIO en el estado de Nebraska. También vemos a Susan Martin, que fue reelegida como presidenta y secretaria-tesorera. El vicepresidente saliente Mark A. Ondracek tomó la protesta del cargo.

Aviso a empleados sujetos a cláusulas de seguridad sindical

Este aviso es para todos los empleados que trabajan en los Estados Unidos bajo un contrato de OPEIU que contenga una cláusula de seguridad sindical que requiera, como condición del empleo, que un empleado pague cuotas al sindicato. La obligación en este aviso es la única obligación bajo dicha cláusula, independientemente de la redacción de la misma. Las personas que están afiliadas pagan cuotas, mientras que las que no están afiliadas pagan cargos equivalentes. Estas cuotas o cargos, que están autorizados por ley, constituyen su participación justa para mantener la amplia variedad de programas de la Unión que le brindan asistencia a usted y a sus compañeros de trabajo; sin embargo, los no afiliados podrán presentar objeciones a financiar los gastos que no guarden relación con el proceso de negociación de convenios colectivos y, por consiguiente, estarán obligados a pagar cargos que representen solo gastos que se relacionen con el proceso de negociación de convenios colectivos.

Solo si no es un miembro de la Unión o si renuncia a pertenecer al sindicato y, en cualquier caso, presenta una objeción al financiamiento de los gastos que no se relacionen con el proceso de negociación de convenios colectivos, podrá pagar los cargos que representen solo los gastos relacionados con el mencionado proceso. No obstante, si usted renuncia a ser afiliado, los numerosos derechos y oportunidades disponibles para los miembros de la Unión no estarán abiertos para usted. Por ejemplo, si renuncia a ser afiliado, ya no podrá:

- Votar sobre los términos de su convenio;
- Participar en las votaciones de huelgas;
- Participar en la elaboración de propuestas de contratos.
- Nombrar, votar o desempeñarse como funcionario de su Unión Local o en la Unión Internacional;
- Nombrar, votar o desempeñarse como delegado ante la Convención Internacional, y
- Gozar de los descuentos y demás beneficios disponibles para los afiliados, lo que incluye becas de la OPEIU para usted y su familia.

Las personas que estén empleadas por patronos públicos en los estados de Nueva Jersey y Minnesota se encuentran cubiertas por el sistema de demanda y retorno que les corresponde y no están afectados por este procedimiento. Otras personas que optan por no ser afiliadas podrán objetar los gastos de financiamiento que no se relacionen con el proceso de negociación colectiva.

Los gastos que guarden relación con el proceso de negociaciones colectivas (en adelante, los "gastos cobrables" representan la parte de los gastos de la Unión dedicados a las negociaciones colectivas, administración de los convenios, quejas y agravios, arbitrajes y demás cuestiones que afecten a los salarios, las horas y demás condiciones laborales. Ejemplos de gastos "cobrables" incluyen los costos de

negociaciones con patronos, gastos de administración de los convenios, comunicación con los patronos con respecto a temas laborales, manejo de los problemas laborales de los empleados mediante un proceso de quejas y arbitraje, y administración de la Unión.

Ejemplos de gastos que no guardan relación con el proceso de negociaciones colectivas (en adelante, los "gastos no imputables") incluyen: gastos hechos por servicios comunitarios; por propósitos políticos; para ciertas tarifas de afiliación, y para beneficios disponibles solo para miembros y sus familias. La reducción de los cargos representará estos gastos no cobrables. El International Union's J.B. Moss Voice of the Electorate Fund ("VOTE") de la Unión Internacional consiste en un fondo separado independiente que recibe donaciones voluntarias y contribuye con los candidatos políticos que respaldan las necesidades de los trabajadores y trabajadoras. Ningún porcentaje del dinero que se recibe de las cuotas o cargos se destina al fondo VOTE. Consecuentemente, el fondo VOTE no está considerado en los cálculos del porcentaje de gastos que se destinan a gastos no cobrables.

Las personas que opten por presentar una objeción recibirán un reembolso de sus cargos equivalente al porcentaje de los gastos de la unión local que se destina a gastos no cobrables. Los gastos de la Unión Local incluyen los montos que se envían a la Unión Internacional como pagos per cápita. A la hora de determinar el porcentaje de gastos no cobrables de la unión local, el porcentaje de gastos no cobrables de la Unión Internacional se aplica solamente a los pagos per cápita de la unión local a la Unión Internacional. El porcentaje de los gastos no cobrables a la Unión Internacional, que será efectivos comenzando en el mes de enero de 2018 y continuando hasta que un nuevo porcentaje se emita, es de 11.31%. La porción mayor de los gastos de una Unión Local es para elementos diferentes del pago per cápita para OPEIU. Los estudios demuestran que el porcentaje definitivo de descuento para los gastos no cobrables de la unión local se encuentra entre el 0 y el 8%.

Las personas que opten por presentar objeciones a los gastos de financiamiento que no guarden relación con el proceso de negociación colectiva deben hacerlo por escrito ante la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, 80 Eighth Avenue, Suite 610, Nueva York, NY 10011, Atención Mary Mahoney, Secretaria-tesorera. La objeción debe incluir el nombre de quien objeta, dirección residencial, número de Seguro Social, patrono, título laboral, departamento, ubicación laboral, número de la unión local y número de teléfono de la empresa.

Con el fin de que se reconozca una objeción, ésta debe tener el matasello durante el mes de junio, con excepción de los empleados nuevos que opten por no afiliarse a la Unión y que podrán presentar sus objeciones con un matasello en el plazo de los treinta (30) días de haber sido obligados a pagar cuotas o cargos a la Unión o en el plazo de los treinta (30) días de la recepción por parte del nuevo empleado de una carta para empleados nuevos de la unión local, y con excepción de los afiliados que renunciaron recientemente que podrán también presentar sus

objeciones teniendo un matasello en el plazo de los treinta (30) días a partir de la recepción por parte de la unión de la carta de renuncia del afiliado renunciante. Las objeciones tendrán vigencia el primer día del mes siguiente al mes en el cual la unión recibió la objeción.

Además de cualquier otra posibilidad de recurso disponible en conformidad con la ley, quien presente la objeción podrá apelar la clasificación o el cálculo de gastos de la Unión Internacional y/o de la unión local ante un árbitro neutral nombrado por la Asociación Estadounidense de Árbitros en virtud de sus Normas para la Determinación Imparcial de Cuotas Sindicales. Toda apelación que realice una persona no afiliada podrá estar coordinada o consolidada con otras apelaciones de las decisiones de la unión local o de la Unión Internacional ante un solo árbitro seleccionado por la Asociación Americana de Árbitros. Tales apelaciones podrán también estar coordinadas o consolidadas con apelaciones de otras clasificaciones o cálculos de la unión local de la OPEIU.

Quienes apelen deben notificar a Mary Mahoney, Secretaria-tesorera, Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, 80 Eighth Avenue, Suite 610, Nueva York, NY 10011, por escrito, de toda apelación que se desee hacer mediante este procedimiento de arbitraje. Dichas notificaciones deben ser recibidas por la Secretaria-tesorera en un plazo de treinta (30) días, a partir de que la persona que apela recibe la carta de parte de la unión local en donde se informa a quien apela el monto de reembolso, la base del cálculo y los procedimientos internos para presentar una apelación. Dicha apelación debe especificar qué clasificaciones y/o cálculos de la Unión Internacional y/o de la unión local son los que se apelan.

Las uniones tendrán el peso de justificar sus clasificaciones y cálculos. Si se lleva a cabo una audiencia en la que las partes o los testigos pudieran estar presentes, la misma se celebrará en lugar que sea más cómodo para la mayor parte de las personas participantes en las apelaciones. El costo de los procedimientos de arbitraje será pagado por las uniones. No obstante, quien apela tendrá que pagar sus propios gastos de viaje y por pérdida de tiempo laboral y los aranceles, costos y gastos de todas las personas que participen en los procedimientos.

Cuando se recibe una apelación por escrito de una persona que hace una objeción, la unión local depositará un monto equivalente a la parte apelada de la tarifa en una cuenta de garantía bloqueada que genere intereses. Quedará en esa cuenta hasta que el árbitro emita su fallo. En caso de que el fallo disminuyera el porcentaje de los gastos cobrables, la parte correspondiente a los cargos en garantía, más el interés ganado por esa parte del monto mientras se encontraba en la cuenta de garantía, será reembolsada a la persona que presentó la apelación. Todos los que presenten objeciones en cada una de las uniones locales afectadas por el fallo del árbitro pagarán el monto del cargo ajustado que este determine. Si el árbitro aprueba el total o parte de las clasificaciones y/o cálculos de las uniones, el dinero y el interés respectivo a esa parte de los cargos puestos en garantía volverán a las uniones locales y a la Unión Internacional.

Teresa Mosqueda, miembro de OPEIU, quiere que usted la siga en el servicio público

Continúa desde la página 5

Al presentarla ante los delegados a la convención, el presidente de OPEIU, Richard Lanigan, señaló: "Necesitamos reforzar la voz del movimiento obrero en los gobiernos locales. Necesitamos identificar y reclutar a nuevos candidatos, como Teresa, que reflejen la diversidad y sean portadores de los valores del movimiento de los trabajadores. Necesitamos apoyar a aquellos candidatos que reconocen la importancia de la participación comunitaria y política, que reconocen su responsabilidad para abanderar los valores favorables a los trabajadores y que se dan cuenta de que ese es la mejor forma de efectuar cambios para las familias trabajadoras".

Mosqueda siente la presión de demostrar que una candidato de la unión puede ser efectiva y lograr cambios de importancia para las familias trabajadoras de su comunidad. "Yo quiero mostrar resultados, para que la gente no se desanime con la política y los políticos y para demostrar que nosotros somos diferentes".

Ella también quiere que haya más sindicalistas que den un paso adelante y se postulen a algún cargo. "No siempre la pasamos bien y no siempre es fácil, pero si nosotros mismos no nos ponemos ahí, entonces nos sacan por completo del juego. Para la gente que está en la mira del gobierno de Trump, nosotros necesitamos estar a la vanguardia, impulsando nuestros principios laborales", indicó, luchando por los derechos de los inmigrantes, de la gente de bajos ingresos, por seguro médico para todos, paga igualitaria, permiso familiar con goce de sueldo, por cuidados infantiles y vivienda accesibles.

"No es momento de ser sumisos ni de sentirnos satisfechos", advirtió. "Tenemos una de las brechas más grandes que hayamos visto entre los ricos y la clase media. Podemos protegernos unos a otros en nuestras propias uniones locales. No nos sintamos satisfechos ni culpemos a los demás por lo que está ocurriendo, pues eso es precisamente lo que quieren que hagamos las fuerzas que actúan en contra de las familias trabajadoras. Tienen la esperanza de que nos volteemos unos contra otros. Tenemos que hacer todo lo posible por unirnos.

"No podemos suponer que las cosas no han cambiado. Las familias se están desgarrando. Debemos actuar ahora mismo". ■

HIPOTECAS PARA MIEMBROS DE LA UNIÓN

Proceso fácil y cómodo con beneficios exclusivos

- **Cómoda solicitud en línea** y funcionarios de préstamos sindicalizados para ayudarlo por teléfono.
- **Union Plus Mortgage Company es propiedad de una unión***.
- **Tarjeta de regalo por \$500** para todas las compras y transacciones de refinanciamiento.
- **Beneficios especiales** para quienes compren su primera casa



Kimberly Mallow, miembro de OPEIU e hipotecaria Union Plus

Llame al **855-UNION-53 (855 864-6653)** o visite **unionplasmortgage.com**



Impreso en Estados Unidos.

AFL-CIO, CLC

WHITE COLLAR

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),
AFL-CIO, CLC

Obtenga hoy la app de OPEIU

La app de OPEIU está aquí y está disponible para descargarse gratis.

La app de OPEIU es una forma genial de mantenerse en contacto con su unión, conocer más de sus beneficios de membresía, hallar enlaces a las redes sociales de OPEIU y mucho más. Disponible para su descarga gratis en iPhones en App Store y para dispositivos Android en Google Play buscando **OPEIU**.

